

Harrison Assessments

추측에서 예측 가능한 성공으로

예측 분석 기반
통합 인재 관리 플랫폼



Content

I. 제안 개요

1. 제안 배경
2. 제안 목적 및 범위
3. 강점 및 차별점
4. 기대효과
5. 진단 프로세스

II. 솔루션 내용

1. 통합 인재 관리 시스템
2. 인재 확보
3. 인재 개발
4. 리더십 육성
5. 직원 몰입

III. 보고서 및 비용

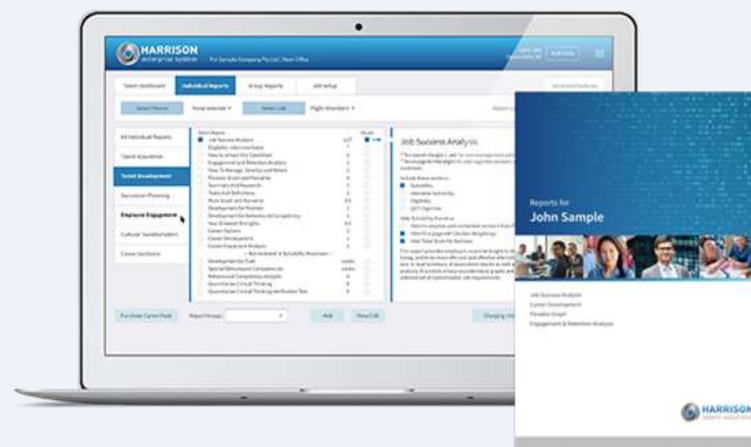
1. 주요 보고서
2. 진단 비용
3. 보고서 종류 및 소모 유닛

Appendix

1. 도입 고객사
2. 회사 소개

I. 제안 개요

1. 제안 배경
2. 제안 목적 및 범위
3. 강점 및 차별점
4. 기대 효과
5. 진단 프로세스



해리슨어세스먼트는 직무 성과를 기준으로 인재를 예측·육성·유지하는 데이터 기반 인재 의사결정 체계 구축을 목표로 합니다

현재 과제

높은 이직과 비용 증가

- 연 20% 내외의 높은 이직률¹⁾
- 구성원의 인정 및 경력 개발 기회 부족
- 채용 비용 증가 및 리드타임 장기화²⁾

기존 방법의 한계

- 면접: 주관적 판단과 성과 예측 한계
- 인성검사: 거짓 응답 취약, 직무 연관성 낮음
- 결과: 잘못된 채용 시 교체 비용 발생

새로운 해결 방안

진단의 기준

- 직무 성과와 직접 연계
- 상황에 따른 행동 균형 파악
- 응답 신뢰도와 일관성 확보
- 짧고 정확한 현업 활용
- 선발-육성-리더십-유지 연계

잘못된 인재 판단은 높은 이직·낮은 성과·비용 증가로 이어집니다

출처 1) 고용노동부 <사업체노동력조사> Gartner <글로벌 인재 시장 보고서>

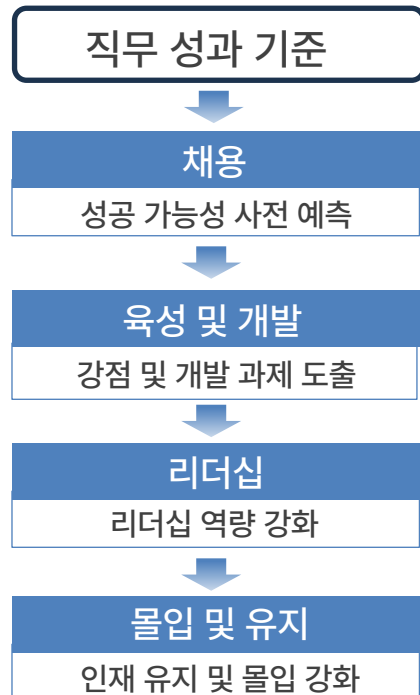
2) SHRM Study : 연봉의 50~200% 비용 발생

제안 목적 및 범위

인재 판단의 정확도를 높여, 이직과 비용을 줄이고 성과를 높이는 것을 목표로 합니다

1) 제안 목적

- 직무 성과를 사전에 예측할 수 있는 인재 진단 체계 구축
- 채용-육성-개발-리더십-몰입-유지를 하나의 데이터 흐름으로 연결
- 이직 감소와 성과 향상을 동시에 달성하는 HR 의사결정의 질 향상



2) 적용 범위

① 적용 대상

- 핵심 직무 및 주요 리더
- 내부 승계 후보자 및 핵심 인재 풀

② 활용 영역

- 채용 및 배치 의사결정
- 개인·조직 단위 육성 및 경력 개발
- 리더십 진단 및 승계 관리
- 직원 몰입 및 유지 전략 수립

③ 의사 결정 활용 범위

- 개인 단위 진단 결과 제공
- 팀·조직 단위 비교 및 인사이트 도출
- HR 전략 수립을 위한 데이터 기반 의사결정 지원

해리스 진단의 핵심 강점

직무 예측부터 인재 라이프사이클 연계까지,
실제 운영에 연결되는 데이터와 구조를 제공합니다

01 직무 기반 예측 진단

직무별 성공 요인과 개인
특질의 적합도 분석을 통한
성과 예측

02 175개 행동 특질 측정

실제 성과와 직결되는 행동
특질 및 몰입 요인 측정

03 패러독스 접근

상황에 따라 달라지는 행동의
균형까지 진단하는 Paradox
Theory 적용

04 인재 라이프 사이클 연계

선발 이후 전 인재 여정을
하나의 기준으로 연결하는
데이터 구조

운영 방식과 활용 범위의 차이

구분	해리스 진단	일반 진단
진단 시간	20~25분	45~90분
제공 보고서	29종 보고서 선택 가능	일반적으로 1~5종
활용 범위	인재 라이프사이클 전반 활용 가능	보통 1~2개 영역 제한
인재 분석 시스템	- 직무/조직/그룹 비교 - 차세대 및 시니어 리더 - 정서지능(EI), 협업·팀, 몰입 - 원격 근무자/관리자 분석	기본 진단 중심
과금 방식	보고서 생성 시 과금	혼합 방식 (초대·응답 단계별 과금)

개인 → 팀 → 조직으로 확장되는 효과



개인 차원

- 자신의 특질과 행동 경향에 대한 자기 이해 강화
- 리더십 강점 인식과 행동 균형 이해
- 팀 성과 창출을 위한 실행 전략 도출



팀 차원

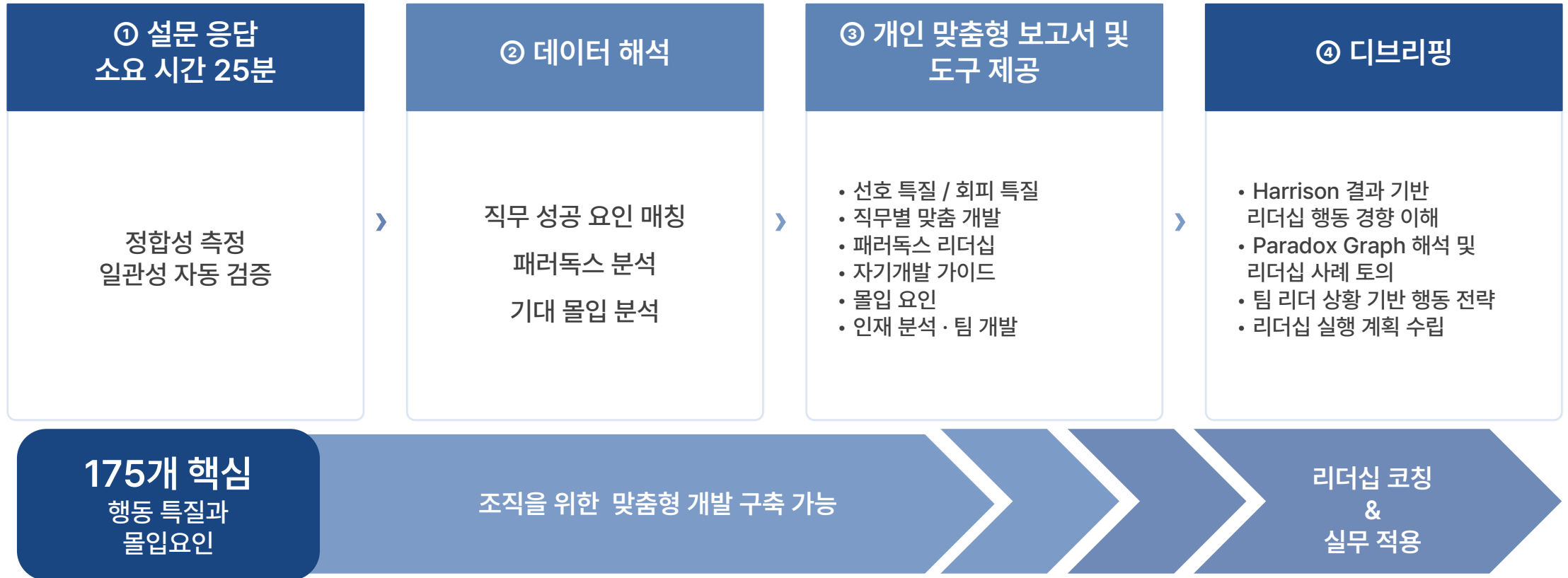
- 팀 목표 방향에 대한 명확한 이해와 실행력 강화
- 효과적인 소통과 협업 환경 형성
- 팀 단위 성과 창출 역량 강화



조직 차원

- 조직의 리더십 발휘 속도 향상
- 데이터 기반 리더십 개발 체계 강화
- 조직 내 일관된 리더십 행동 기준 정립

자기 성찰 → 리더십 발휘 → 팀 성과 강화 → 조직 기준 정립



II. 솔루션 내용

1. HA의 통합 인재관리 시스템

2. 영역별 상세

2-1. 인재 채용

2-2. 인재 개발

2-3. 리더십 육성

2-4. 직원 몰입



HA의 인재 관리 시스템

HA는 개별 도구의 집합이 아닌, 서로의 효과를 강화하는 통합 시스템입니다



01 직무 기반 정밀 분석

- 직무별 행동·동기·스트레스 상황에서 행동 분석
- 성격이 아닌, 직무 성과와 직접 연결된 행동 데이터 활용



02 미래 성과 & 행동 예측

- 개인의 특질이 성과로 이어지는 방식 예측
- 일반 상황과 스트레스 상황에서의 직무 행동 분석



03 맞춤형 인재 육성

- 강점은 강화, 리스트 행동 사전 관리
- 개인 맞춤형 성장 가이드 제공
- 행동 변화 중심의 리더십·핵심인재 육성



04 데이터 기반 HR 의사결정

- 채용·육성·배치·유지 전 과정의 연결
- 감이 아닌 데이터로 설명 가능한 HR 전략
- HR 투자 대비 성과 예측 및 ROI 확보

과학적인 데이터로 최고의 인재를 선발합니다



●→◆
■←●

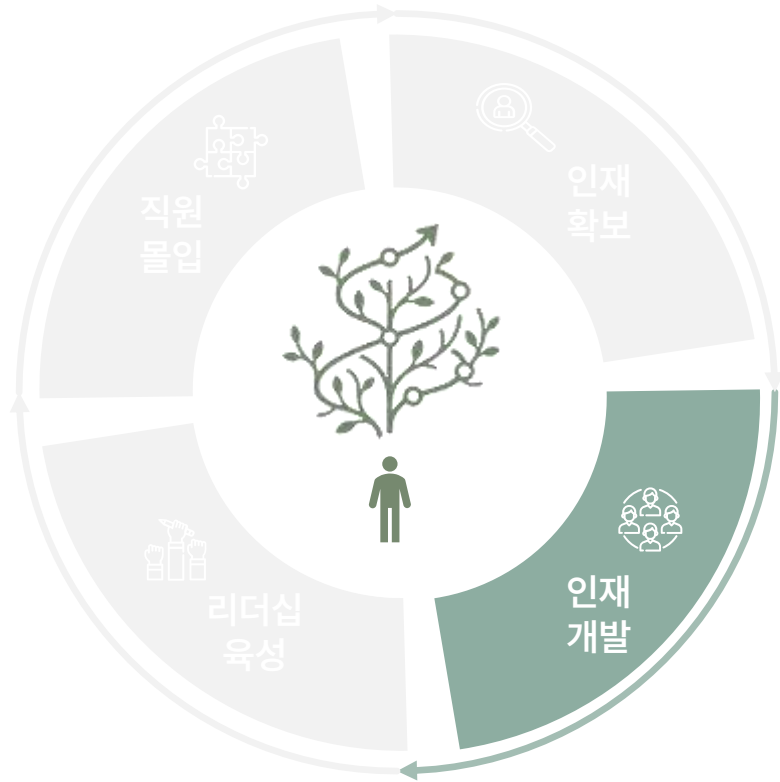
선발 프로세스 자동화
반복적인 스크리닝 작업을 줄이고
핵심 후보자에게 집중

 **예측 데이터 활용**
직무 성공 공식(Job Success Formulas)을 기반으로
해당 직무에서 탁월한 성과를 낼 후보자를 과학적으로 식별

 **편견 없는 채용**
데이터 기반의 구조화된 인터뷰 가이드를 통해
모든 후보자에게 일관되고 공정한 평가 보장

인재 개발(Development)

개인과 팀의 잠재력을 극대화합니다



핵심 요인 파악

개인, 팀, 조직 문화 전반에서 구성원의 몰입과 유지에 결정적인 요인을 정확히 파악



맞춤형 개발 계획

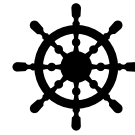
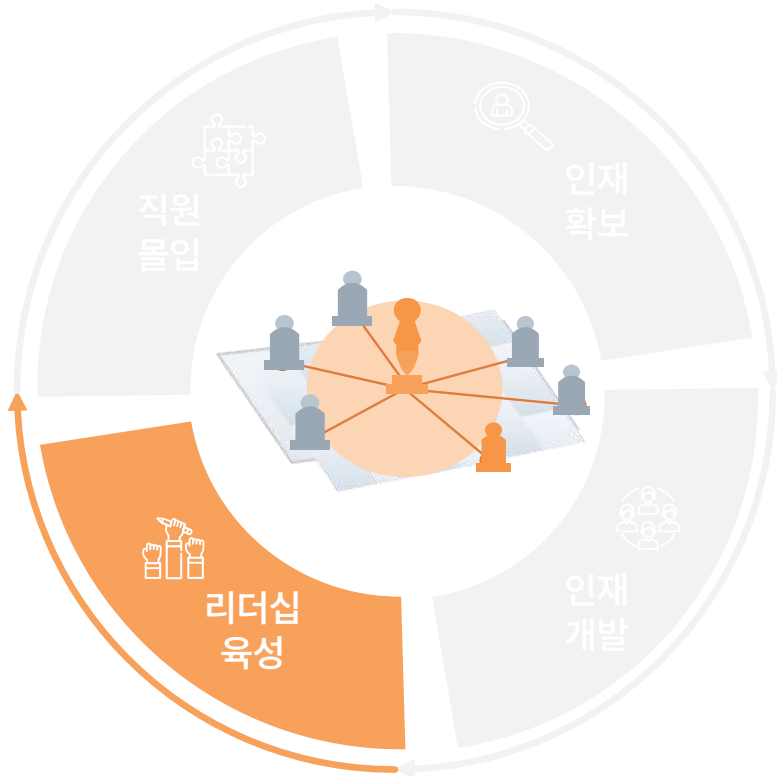
개인의 강점과 개발 필요 영역에 초점을 맞춘 실질적인 개발 계획을 수립



경력 개발 지원

직원들이 잠재력을 최대한 발휘하고 조직 내에서 성장할 수 있도록 명확한 경로 제시

비즈니스 전략을 실행하는 리더를 양성합니다



리더십 역량 진단

전략 실행에 필요한 리더십 역량을
정확하게 진단하고 체계적으로 개발



성과 극대화

리더가 팀의 성과를 높이고 몰입을 이끌
핵심 역량·스킬을 갖추도록 지원

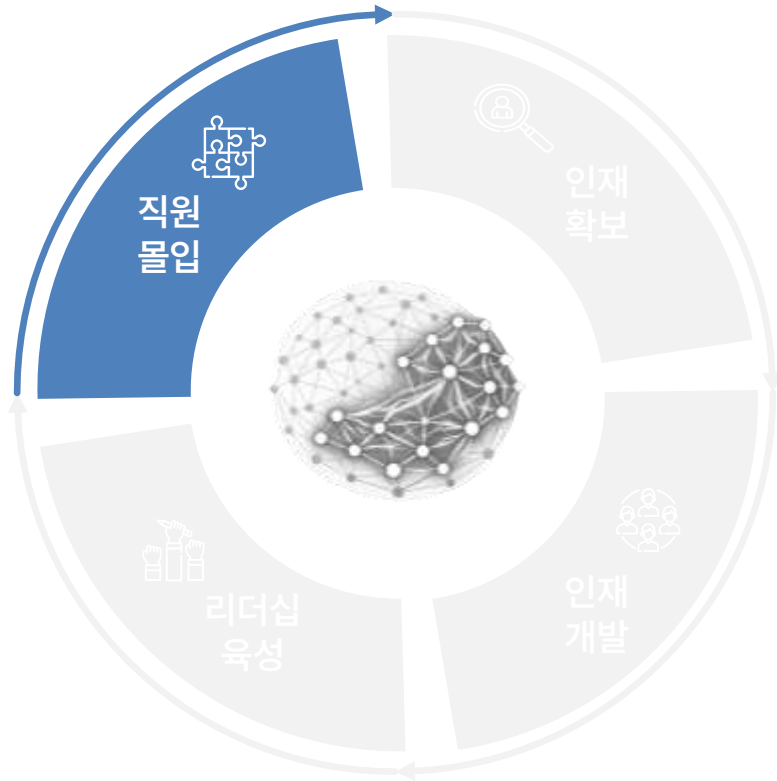


데이터 기반 승계

객관적 데이터로 차세대 리더를
식별하고 계획적으로 육성

직원 몰입(Engage)

조직의 성장을 이끄는 진정한 몰입을 창출합니다



몰입·기대치 정밀 측정

직원들의 몰입·유지 핵심 요인이 충족되는지 정확히 파악



데이터 기반 실행 계획

측정에 그치지 않고 데이터를 바탕으로 실행 가능한 행동 계획을 수립



성과 연계 관리

직원 참여를 비즈니스 성과와 연결해 조직 성과로 이어지게 관리

III. 보고서 및 비용

1. 주요 보고서

1-1. 직무 성과 예측 보고서

1-2. 패러독스 그래프

1-3. 행동특질 보고서

1-4. 강점 보고서

1-5. 경력 개발 보고서

1-6. 팀 & 조직 패러독스 그래프



2. 진단 비용

3. 보고서 종류 및 소모 유닛

직무 성과 예측 보고서(Job Success Analysis)

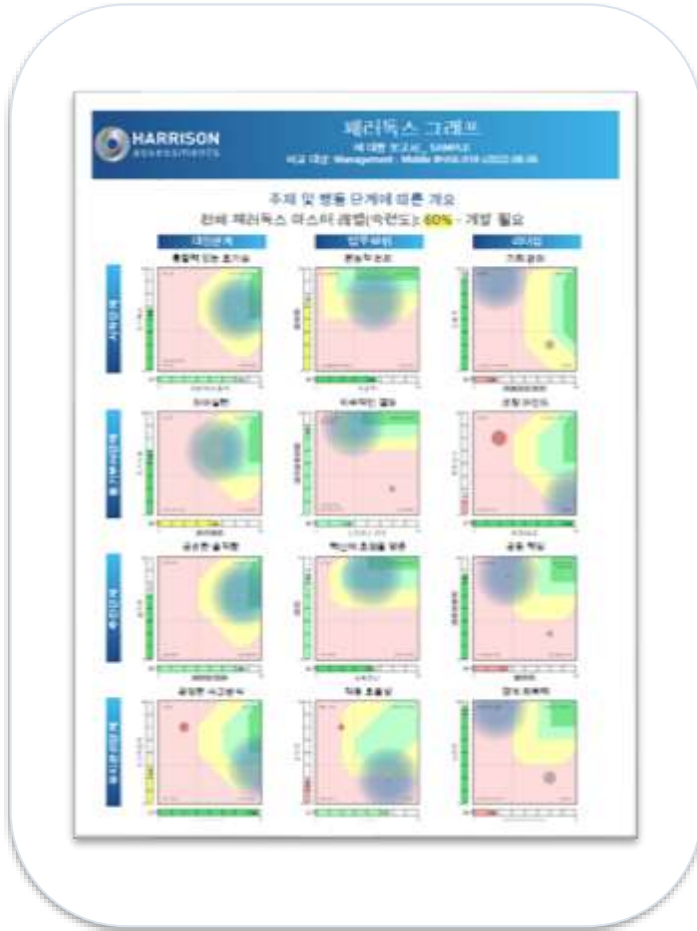


고성과자 데이터 기반으로 직무별 행동 적합도를 진단하여, 성과 가능성을 예측합니다

활용분야

- 전체 평가 점수로 최적 후보자 신속 식별
- 성과·몰입·유지율 예측
- 예측적 스크리닝으로 채용 행정 업무 최대 70% 절감
- 잘못된 채용으로 인한 비용 손실 방지
- 직무 강점 기반 면접 라포 형성
- 잠재적 이탈 요인(Derailer) 사전 파악 및 심층 논의
- 실제 직무 요건 기반 맞춤 평가

패러독스 그래프(Paradox Graph)



직무별 역설적 행동 특질과 숙달 수준을 진단하여,
강점 강화와 이탈 요인의 강점 전환을 지원합니다

활용분야

- 직무에 중요한 역설적 행동 특질 탐색
- 직무 관련 패러독스별 숙달 수준 확인
- 패러독스 강점 발견 및 강화
- 잠재적 이탈 요인(Derailer)을 강점으로 전환
- 스트레스 행동 사전 관리
- 관리자와의 생산적 대화에 활용
- 자기 학습 및 코칭 도구로 최적화

행동 특질 보고서 (Traits & Definitions)



개인의 특질과 선호도를 7개 카테고리로 심층 분석하여, 직무 적합도와 성장 방향을 제공합니다

활용분야

- 특질 및 선호도별 평가 점수 전체 개요와 정의 제공
- 7개 카테고리별 순위화
- 개인의 핵심 니즈 식별 → 직무 적용 방향 제시
- 직무 수행에 불리한 약점 특질 및 선호도 식별

강점 보고서 (Your Greatest Strengths)



자신의 역설적 강점을 이해하고,
이를 성장 & 발전에 적극 활용할 수 있도록 역량을 강화합니다

활용분야

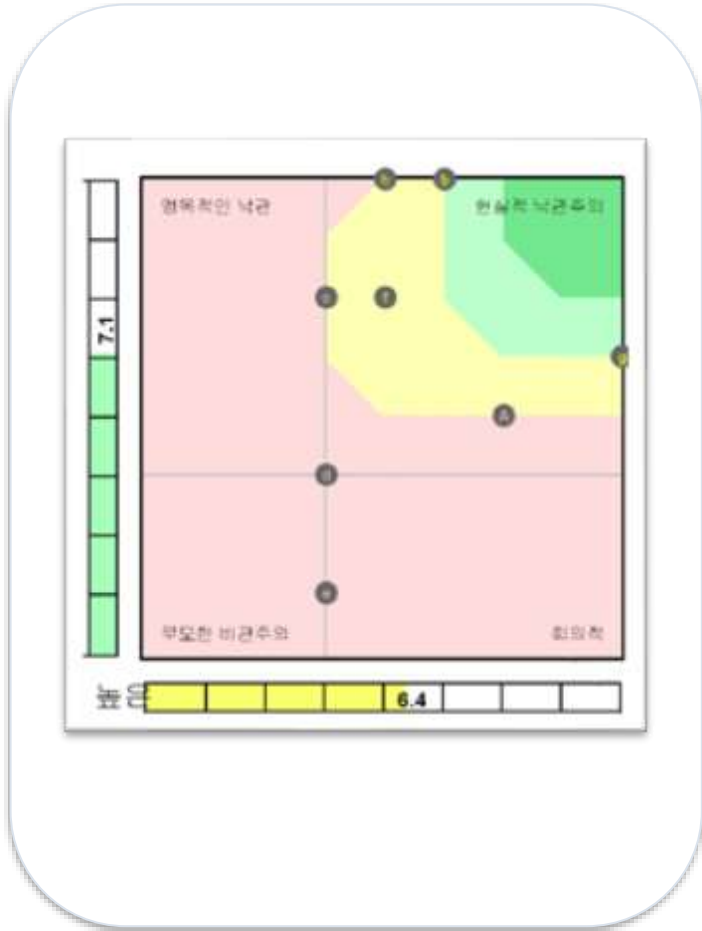
- 강점 극대화와 잠재적 이탈 요인 회피 방법 제시
- 숨겨진 이탈 요인을 내포한 강점 식별
- 균형 잡히지 않은 강점의 의도치 않은 부작용 방지 가이드 제공
- 다양한 상황에 자신 있게 적용 가능한 균형 잡힌 강점 확인



활용분야

- 커리어 강점 발견
- 잠재적 커리어 이탈 요인 식별
- 최적 과업 및 업무 환경 제안
- 커리어에 영향을 미치는 대인관계 스킬 인사이트 제공
- 핵심 동기 요인 파악
- 의사결정 성향 진단 및 더 나은 판단력 향상 가이드 제공
- 리더십 성향 진단 및 리더십 스킬 향상 가이드 제공

팀 & 조직 패러독스 (Team and Cultural Paradox Reports)



12가지 패러독스를 기반으로 팀(조직)의 강점·이탈 요인·갈등 요인을 분석하여, 팀(조직) 효과성 향상을 지원합니다

활용분야

- 개인 및 팀(조직) 강점과 팀 기여 방향 심층 분석
- 개인 및 팀(조직) 잠재 이탈 요인과 극복 방안 제시
- 잠재적 갈등 요인 사전 파악 및 예방·해결
- 비판적 시각을 상호 이해와 존중으로 전환
- 효과적인 커뮤니케이션 및 협업적 의사결정 촉진
- 성격 차이에 대한 상호 이해와 존중 증진
- 브레인스토밍 및 혁신 자극

모 들	구 매 u n i t 수 량	1 u n i t 당 단 가	판 매 가 격
Single unit price	1 ~ 49	49,000	49,000
Single unit price	50 ~ 99	42,000	2,100,000
System A	100 ~ 249	35,000	3,500,000
System B	250 ~ 499	33,000	8,250,000
System C	500 ~ 999	31,000	15,500,000
System D	1000 ~ 1999	29,000	29,000,000
System E	2000 ~ 4999	26,000	52,000,000
System F	5000 ~ 9999	25,000	125,000,000
System G	10000 이상	23,000	230,000,000

- 가격 체계 : 구매 수량이 클 수록 unit 당 단가가 할인 됩니다.
- 1인당 유닛 **최대 청구한도는 6유닛** (294,000원 / vat 별도) 입니다.
단, 특수 행동역량, 특질 별 개발포인트 보고서는 제외항목으로, 생서 시 추가 유닛 발생합니다.
- 고객사 HA 시스템 개설 및 교육 : 100 유닛 이상 구매 시, HA를 운영할 수 있는 시스템을 제공 해드리며
사내 시스템 운영 담당자를 위한 교육을 제공합니다. (약 2~3시간 / 1:1 교육)

보고서 종류 및 소요 유닛

모든 보고서를 사용하더라도 소요 유닛이 **6유닛을 초과하지 않습니다.** (Suitability Maximum 6유닛 기준)

하위보고서 영문	하위보고서 국문	소요 유닛
Job Success Analysis	직무성과 예측분석 보고서	*2(4)
How to Attract this Candidate	인재유인가이드	1
Engagement and Employment Expectations	몰입 및 고용 기대치	1
How to Manage, Develop, and Retain	인재개발 및 관리 가이드	1
Paradox Report	패러독스 그래프	3
Summary and Keywords	진단결과 키워드 및 요약 보고서	1
Traits & Definitions	행동 특질 보고서	2
Main Graph and Narrative	메인그래프 보고서	2
Development for Position	자기개발 보고서	1
Behavioral Competency Analysis	행동역량분석	1
Your Greatest Strengths	강점 보고서	0.5
Career Options	직군 별 경력 적합도 보고서	1
Career Development	경력개발 보고서	0.5
Career Enjoyment Analysis	직업 흥미 분석	0.5

*Job Success Analysis (직무성과 예측분석 보고서) : Management 4 유닛 / Non- Management 2 유닛

Appendix.

도입 고객사_ 국내

- Abbott
- AIA생명
- Amway Korea
- CJ
- CJmall
- CJ대한통운
- CJ올리브네트웍스
- CJ푸드빌
- Doosan
- Fairchild Semiconductor
- GS SHOP
- Hankook Research
- Hansol
- Hyundai Oilbank
- KIST
- LG Display
- LG이노텍
- LG전자
- NCSOFT
- Pfizer
- Samsung SDS
- Samsung자산운용
- SK C&C
- SK telecom
- SK네트웍스
- SPC
- Starbucks Korea
- UNI-D
- Univera
- W Bunker
- 경동글로벌
- 두산인프라코어
- 아모레퍼시픽
- 암웨이코리아
- 유니베라
- 한국BMS제약
- 한국과학기술연구원
- 현대오토에버

Appendix.

도입 고객사_글로벌

- Advantage Solutions
- Allegis Group
- Allergan
- Aon
- B. Braun
- Barrick
- Bayer
- BMW
- Burgan Bank
- Capital City Bank
- Cathay Pacific
- Corning
- Delicato
- Dentsply Sirona
- Domino's
- DuPont
- ESPN
- Farm Credit
- FBMC
- First Commerce
- First Vision Bank
- GE
- GE Healthcare
- Holland America Line
- Honeywell
- IBM
- Jacobs
- Johnson & Johnson
- Jollibee
- KPMG
- Kroger
- Lane
- McKinley Irvin
- Merrill Lynch
- Microsoft
- Movado
- Northwestern Mutual
- Oceaneering
- Outrigger
- Panasonic
- Petron
- Petronas
- Pfizer
- PPG
- Progressive
- PwC
- Qantas
- Qualcomm
- Silverado
- Singapore Airlines
- Sony
- Tata Technologies
- TEKsystems
- The Walt Disney Company
- Toshiba
- Toyota
- Travelers
- Tupperware
- Unilever
- Volvo
- Watson Wyatt

Appendix.

세계적으로 검증된 HR Solution 제공

회사 소개

한국리더십센터(프랭클린코비 코리아)는 1994년에 설립된 교육 컨설팅 및 HRD 전문 회사입니다.

세계적으로 검증된 Total HR Solution을 제공하여 개인과 조직의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다.

1994년

회사 설립

2

지속적인 성장

글로벌 파트너십 확립

3

현재

Total HR Solution 제공

사명

우리는 개인과 조직의 위대한 성공을 돕는다

We enable greatness in individual and organization everywhere



Appendix.

리더십, 코칭, 성과 향상 분야의 세계 최고 수준의 프로그램을 제공

리더십 & 성과향상

Leadership & Performance Solutions



「성공하는 사람들의 7가지 습관」
「5Choices, 4 Essential for Leadership」
www.franklincovey.com



「창의적 교수법」
www.bobpikegroup.com



「UseClark 기억법」
www.useclark.com

코칭

Coaching Solutions



「Coaching Clinic」
「Core Essential Program」
www.coachu-hq.com

진단도구

Assessment



「Harrison Assessments」
www.harrisonassessments.com